

Initiatief: Opleidingstraject voor anderstaligen

Kloof verkleinen tussen potentiële zorgprofessionals die de Nederlandse taal nog niet voldoende machtig zijn en het tekort in de zorg.



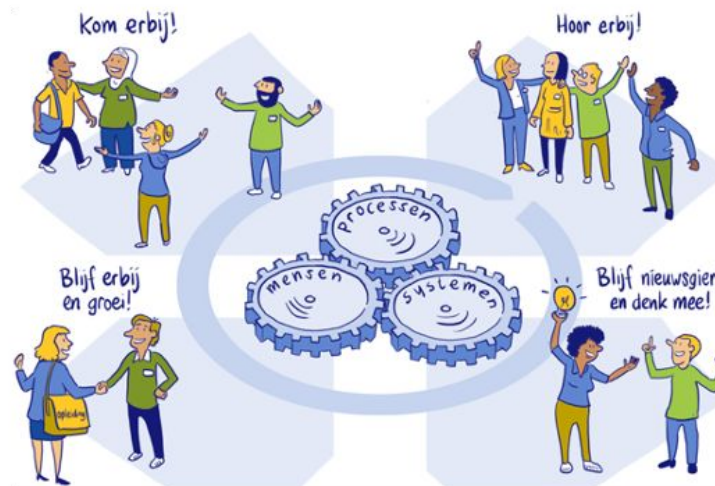
Contact:

Tamara de Rie: tamara.derie@omring.nl

Merel Bron: merel.bron@omring.nl

Ervaren ontwikkeling op vermogens

- Absorptievermogen**
- ✓ 'Onbekend maakt onbemind. Er werd wisselend gereageerd op instroom van deze doelgroep. De vraag komt nu naar ons toe wanneer er weer een groep gaat starten omdat men het waardevol vindt en er graag tijd in investeert'
 - 'Ik had op wat meer deelname van andere organisaties gehoopt waardoor het absorptievermogen voor de regio groter zou zijn geweest'
- Opleidend vermogen**
- ✓ 'De afstemming met school is heel goed en de jobcoach is een waardevolle toevoeging'
 - 'De werkbegeleiders hebben een training gekregen. Dit gaat op de ene plek wat beter dan op de andere plek'



Verbindend vermogen

- ✓ 'Nu de medewerkers straks naar een ander team gaan voor hun verdere ontwikkeling wordt er gevraagd of ze toch niet langer mogen blijven'
- ✓ 'Er wordt enorm veel steun geboden aan een student die een lastige thuissituatie heeft'
- 'Niet iedereen heeft vervoer'

Lerend vermogen

- ✓ 'Het lerend vermogen van de student is ook gegroeid, door een andere manier van leren dan ze gewend zijn'.
- 'Het werd soms als lastig en veel werk ervaren om met deze doelgroep te werken. Wat kunnen wij van de student leren?'

Begeleidersgroep (N=4)

Doelstellingen en resultaten

Doelstellingen:

- Vergroten arbeidspotentieel
- Nemen van maatschappelijke verantwoordelijkheid t.a.v. diversiteit en scholingstrajecten zodat iedereen een diploma kan behalen om in de zorg te werken
- Diversiteit vergroten onder zorgpersoneel.
- Mogelijk een spin off op bekendheid over ouderenzorg en thuiszorg in Nederland

Beoogde resultaten:

- Meer instroom van (aankomend) zorgprofessionals
- Beter bewustzijn t.a.v. (culturele) verschillen en respectvolle omgang met elkaar

Omvang:

- Regio NHN

Behaald:

- ✓ Instroom 2020: 22 BOL student:
 - 20 studenten Omring
 - 1 student bij St. Niko
 - 1 student bij WZG Samen
- ✓ Instroom 2021: 18 BBL student:
 - 15 student VIG bij Omring
 - 2 student Helpende+ bij Omring
 - 1 student VIG bij WZG Samen

Hiervan zijn in totaal 7 leerlingen gestopt

- ✓ Zorgorganisaties werken met meer mensen van verschillende culturen

Niet behaald:

- Nog niet bekend hoeveel studenten behouden blijven voor de zorg, opleiding loopt nog

Geleerde lessen & voorwaarden

- De samenwerking met het ROC, WerkSaam, Fiolet taaltraining en de jobcoach (de begeleiden van het leren en werken maar ook voor praktische zaken) zijn heel belangrijk geweest bij het slagen van dit traject
- De "werkvloer" moet betrokken zijn en het initiatief ondersteunen in woorden en daden
- Voorwaardelijk is de beschikbaarheid van voldoende leerwerkplekken
- Een goede en zorgvuldige W&S waar capaciteiten- en taaltest onderdeel van uitmaken
- Het goed toerusten van werkbegeleiders is heel belangrijk. Dat vraagt veel tijd en energie.
- Mensen met een uitkering mogen met behoud van uitkering de opleiding doen. Voor iedereen worden de schoolkosten tijdens de BOL periode vergoed.
- Afstemming tussen cliënten en de inzet van een medewerker die de taal nog onvoldoende beheerst is ook een element om rekening mee te houden.
- De inzet van een filmpje waar de trots van de deelnemers vanaf springt om anderen te enthousiasmeren. Andere organisaties zijn nodig om dit initiatief voort te kunnen zetten

Ingezette trainingen en instrumenten

- Workshop 'diversiteit en begeleiden met oog voor de culturele verschillen' voor werkbegeleiders
- NOA test: capaciteit van de potentiële deelnemer beoordelen
- AMN test: capaciteit, taal en rekentest. In 6 talen beschikbaar
- Fiolet taaltraining