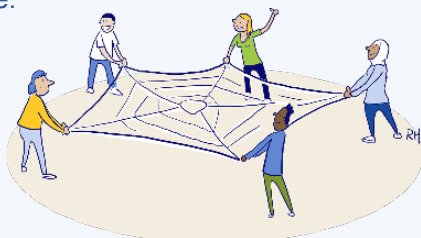


## Initiatief: De Leertrein

Samen ontwikkelingsgericht naar een nieuwe rol van de praktijkopleider binnen de keten van leren en ontwikkelen, passend in een lerende organisatie.



Contact:  
Saïda Almakraïni: s.almakraini@zorgcirkel.com  
Mieke Peekel: m.peekel@zorgcirkel.com



Praktijkopleiders, adviseur L&O, directeur HR (N=4)

## Ervaren ontwikkeling op vermogens

### Verbindend vermogen (gevarieerd beeld)

- ✓ 'Als regio team praktijkopleiders maken we stappen vooruit. Meer samenwerking. Volgende stap is om als regio's nog meer te verbinden in leren en ontwikkelen'
- ✓ 'We zijn breder gaan kijken, meer elkaar ondersteunen, hulp vragen, elkaar aanvullen'
- ✓ 'We weten elkaar meer op kwaliteiten te vinden en in zetten'
- ✓ 'Van eerst op onze locatie gericht gaan we steeds meer regio - en organisatie overstijgend netwerken'
- ✓ 'De dingen zijn meer bespreekbaar onderling'
- ✓ 'Meer contact met andere organisaties en ontwikkelingen'
- 'Nu bevinden we ons wel in een vacuüm, in afwachting van beslissingen over onze rol en bijdrage.'
- 'Risico: onvoldoende verbinding van praktijkopleiders met L&O'.

### Lerend vermogen (gevarieerd beeld)

- ✓ 'Meer reflecterend, verschuiving in onze rol'
- ✓ 'Horizon verbreed. Over grenzen heen leren kijken'
- ✓ 'Kunnen verbinden van ontwikkelingen'
- ✓ 'M.b.v. language of learning geleerd hoe is het is als je leert vanuit je kracht'
- ✓ 'Zien hoe dingen met elkaar in verbinding staan'
- 'We zijn nog onderweg in het proces naar praktijkopleiders als hoeders van het leerwerkklimaat van het geheel'
- 'Leren gaat op bepaalde plekken nog vooral over de leerling'.

## Doelstellingen en resultaten

### Doelstellingen:

- Ontwikkelingsgericht naar nieuwe rol en inzet van praktijkopleiders
- Werkplekieren medewerkers en studenten congruent met visie ondersteunen
- Coachen praktijkopleiders in het proces
- Van focus 'studenten' → focus op 'lerende medewerker' (werkplekieren)
- Versterken verbinding in de keten L&O

### Beoogde resultaten

- Praktijkopleiders sleutelrol leerwerkklimaat
- Werkplekieren breed ondersteunen
- Waarneembaar verbreed handelingsrepertoire
- Betere samenwerking binnen de keten L&O
- Goed leerwerkklimaat in team PO

### Omvang:

- Aanvankelijk 19, nu nog 15 praktijkopleiders

### Behaald:

- ✓ Meer samenwerking en verbinding binnen team opleiders.
- ✓ Persoonlijke en professionele groei van opleiders, er is wel verschil in de mate waarin die groei heeft plaats gevonden
- ✓ Opleiders hebben een breder perspectief ontwikkeld

### Niet behaald:

- Een organisatiebreed generiek en gedragen beeld van de rol

## Geleerde lessen & voorwaarden

- Zorg aan de voorkant voor **expliciete** overeenstemming over opdracht en opdrachtgeverschap.
- Ga stevig het gesprek aan over de beweging die je samen wilt maken: werk je 'van generiek naar lokaal maatwerk' of 'van lokaal maatwerk naar generiek'? Dat besluit moet bewust door relevante sleutelfiguren worden genomen. De consequenties daarvan helder in beeld brengen helpt daarbij.
- Blijf de interne communicatie met betrokkenen onderhouden en besteedt dat niet uit aan externen: verbinding begint aan de binnenkant.
- Betrek en sluit L&O in als een belangrijke speler. Laat beide groepen praktijkopleiders en L&O stevig samen op trekken rond de visie op leren en ontwikkelen.
- Voer een doorgaande dialoog met alle betrokkenen over wat het concreet betekent om samen een keten te vormen in een lerende organisatie.
- Ga als organisatie de taai interne organisatievraagstukken die bij een dergelijke ontwikkeling onvermijdelijk boven drijven niet uit de weg, maar beschouw ze als een kans om samen van te leren.

### Ingezette trainingen:

- Workshop adviesvaardigheden
- Opleidings-/ scholingsplan