



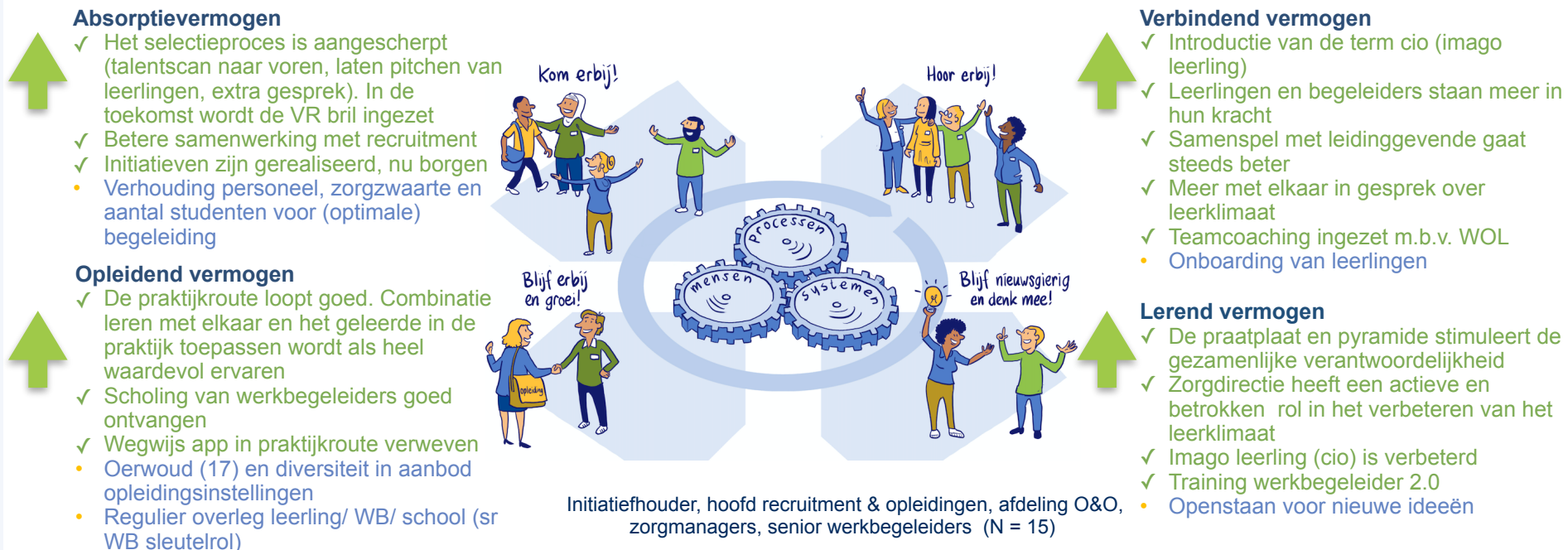
## Initiatief: Boeien en binden van leerlingen

Vh: Praktijkleerroute & werkbegeleider 2.0

Viva! Zorggroep wil de instroom van leerlingen verhogen en de uitstroom verminderen. Door aan de slag te gaan met verschillende initiatieven o.g.v. leerwerkklimaat.

Contact: a.vanzurk@vivazorggroep.nl

## Ervaren ontwikkeling op vermogens



## Doelstellingen en resultaten

### Doelstellingen:

- Meer leerlingen laten starten in Praktijkroute
- Werkbegeleiders beter in hun kracht
- Imago leerling verbeteren
- Leerwerkklimaat verbeteren
- Verbinding verbeteren leerling- wb- school
- Kwaliteit van instroom leerlingen verhogen
- Meer ruimte en draagvlak voor aannemen leerling
- Reflecterend vermogen bij de leerlingen vergroten

### Beoogde resultaten:

- Voldoende gekwalificeerd personeel in de toekomst
- Meer werkplezier bij werkbegeleiders en verminderen werkdruk
- Kwalitatief goed opgeleid personeel
- Gezond werkleerklimaat

### Omvang:

- 3600 medewerkers, 17 locaties en 5400 cliënten thuiszorg
- 2x 16 leerlingen in praktijkroute astart

### Behaald:

- Leerwerkklimaat is top of mind. L&O is een gezamenlijke opgave
- De praktijkroute & de training werkbegeleider 2.0 zijn intern ontwikkeld. Werkbegeleiders (500) worden getraind
- Uitstroom van leerlingen is verlaagd naar 0%
- Cultuur: de leerling heet nu collega in opleiding (cio)
- Analyse: leerwerkklimaat binnen locaties inzichtelijk
- Verbinding: sr werkbegeleider op locatie als verbinder tussen school-leerling- wb,
- Selectieproces: kwaliteit van instroom leerlingen verhoogt door strenger selectietraject.
- Leerlingen zijn boven formatie geplaatst: meer draagvlak om leerlingen aan te nemen en te begeleiden
- Wegwijs app: Voor meer reflectie bij de leerlingen

### Niet behaald:

- Nog niet op iedere locatie is het leerwerkklimaat gemeten
- Nog niet op iedere locatie een sr werkbegeleider

## Geleerde lessen & voorwaarden

- Een belangrijke voorwaarde is dat er een duidelijke kartrekker/ projectleider is voor het initiatief met voldoende uren die zich specifiek bezighoudt met het leerwerkklimaat
- Het creëren van draagvlak over een gezond leerwerkklimaat binnen de gehele organisatie
- Het is aan te raden aan de voorkant het onderwerp te bespreken in het MT en inzichtelijk maken wat het betekent voor (de inzet van) de organisatie, zowel tijdens het traject en ook daarna. Daarin is het ook goed om mee te nemen hoe met het initiatief door te gaan als de externe financiering wegvalt
- Het bespreken van het leerwerkklimaat is geen tijdelijk project, maar een continue proces