



Initiatief: De Studentenreis

Bouwen aan een veilige, inspirerende leeromgeving, waarbinnen de student centraal staat en een breed gedragen en samenhangend begeleidingsaanbod, met ruimte voor maatwerk, maakt dat studenten willen komen en willen blijven.



Contact: Tamara.deRie@omring.nl

Doelstellingen en resultaten

Doelstellingen:

- ❖ Samenhangende begeleidingsactiviteiten
 - congruent met visie op leren & begeleiden
 - vanuit behoeften van de individuele student
 - in partnerschap met alle betrokkenen
- ❖ Leerwerkklimaat als vanzelfsprekend onderdeel van gesprek en acties

Beoogde resultaten:

- Begeleiding o.b.v. visie
- Behoud voor Omring/ zorg
- Stijging opleidingsrendement
- Eén beeld 'huidige' - 'gewenst' leerwerkklimaat
- Partnerschap: samen verantwoordelijk voor leerwerkklimaat
- Vanzelfsprekende, continue verbetering in begeleiding.

Omvang:

- 3709

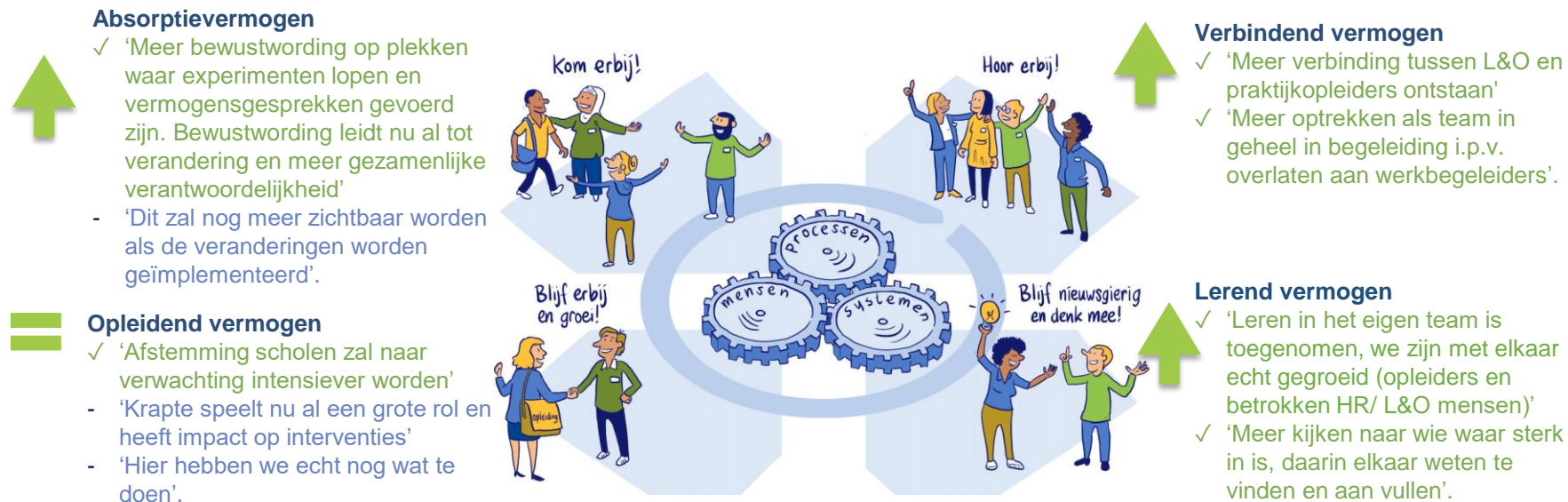
Behaald:

- ✓ Samenhang in activiteiten
- ✓ Onboarding en inwerkprogramma
- ✓ Praatplaat managers
- ✓ Groeidocument relevante ontwikkelthema's
- ✓ Training voeren vermogensgesprekken

Niet behaald:

- Er ligt veel klaar in concept
- Binnen 2 pilots (IM en EM) toepassing, daarna breder in organisatie. Corona speelt parten bij voortgang
- Stijging opleidingsrendement.

Ervaren ontwikkeling op vermogens



Geleerde lessen & voorwaarden

- Een gedeelde missie/ droom is een essentiële basis (de student werkelijk centraal)
- Helderheid in opdracht en stevigheid in opdrachtgeverschap is van belang voor start en voortgang
- Opdrachtnemer die een vasthoudende verbinder is met de opgave scherp voor ogen
- Veranderverhaal blijven delen, tot mensen hun eigen woorden er aan geven
- Inzetten op een gemotiveerde groep mede dragers met een lerende, onderzoekende houding
- De opgave begrijpen, delen en de handen in elkaar blijven slaan, tussentijds de samenhang in beeld blijven brengen
- Tijd, ruimte, geduld, vasthoudendheid en vertrouwen vanuit de organisatie
- Management mee nemen en sponsorschap vanuit management verzekeren
- Echte ontmoetingen, waar de gedeelde opgave, samenhang en stappen in beeld worden gebracht
- Waarderen van persoonlijke inspanning en ontwikkeling en vieren van kleine successtappen
- De omgeving blijven mee nemen en verleiden om aan te haken
- De student voor ogen houden op elk moment.
- Interesse van buitenaf belonen, geïnteresseerden uitnodigen aan te haken.

Ingezette trainingen

- Training adviesvaardigheden & Training vermogensgesprekken