

## Initiatief: Teamcoaching praktijkopleiders

Teamcoaching om samenwerking en deskundigheid team praktijkopleiders te verbeteren.



Contact: [aaerts@evean.nl](mailto:aaerts@evean.nl)

## Doelstellingen & resultaten

### Doelstellingen:

Praktijkopleiders vormen een professioneel zelfstandig team waarin samenwerking en het met en van elkaar leren, onderdeel zijn bij het uitdragen van hun functie en zichtbaar zijn binnen en buiten Evean.

### Beoogde resultaten:

- Praktijkopleiders leren van en met elkaar
- Inzicht in eigen functie en verantwoordelijkheden
- Inzicht in kwaliteiten en teamontwikkelpunten
- Open en transparante communicatie
- Het team werkt samen vanuit een professionele houding, waarbij het oplossend vermogen vergroot is en de zelfstandigheid van het team toegenomen is.



### Verbindend vermogen

- ✓ Door de teamfasen uit te leggen en te bevragen bij de teamleden werd inzichtelijk waar men nu staat als team en werd ook ingezet om een begin te maken met het actief luisteren naar elkaar.
- ✓ Het team gaf aan dat het door alle drukte niet toe kwam aan dat wat zij belangrijk vonden namelijk sparren, informeel contact. Er is geoefend met cohesiespreiding en energielevel.
- ✓ Het in gesprek te gaan over waar iedereen tegenaan loopt, waarin duidelijk werd dat hier veel overeenkomsten in zitten, creëerde verbinding om samen verder te gaan met coaching als één team.
  - Succesmomenten mogen meer gedeeld worden
  - Weten nog te weinig van elkaar's kwaliteiten.
  - Uitdaging blijft om je niet te laten leiden door de waan van de dag.



### Lerend vermogen

- ✓ Zicht krijgen in je blinde vlekken en het doorlopen van de feedback volgens de 4 g's gaf inzicht in en op welke wijze er gecommuniceerd werd/wordt binnen het team. Bij de afronding van de laatste bijeenkomst werd dan ook aangegeven dat communicatie een thema is waar het team zich verder in wil verdiepen en ontwikkelen.
- ✓ Overlevingsvormen zijn herijkt: roulerend voorzitter en notulist, actieve input teamleden op agenda
  - Kwetsbaar opstellen is nog moeilijk
  - Meer met elkaar reflecteren en sparren; we staan er open voor en zijn in ontwikkeling.
  - Als team kunnen we nog meer nadenken over onze gemeenschappelijke beelden t.a.v goed werk

Opleidingsadviseur/initiatiefhouder & PO (N=10)

## Geleerde lessen & voorwaarden

- Voorafgaand aan het traject is het belangrijk om een bijeenkomst te beleggen waarbij de teamleden uitgenodigd worden om inspraak te hebben op het traject.
- Betrokkenheid van alle teamleden en actieve houding van de teammanager
- Functioneren van de teamleden moet los staan van team coaching
- Concrete teamafspraken maken m.b.t. de coaching (op tijd komen, actieve houding, elkaar uit laten spreken e.d.)
- Duidelijkheid vanuit het management naar de teamleden wat zij verwachten van het team m.b.t. zelfstandigheid/sturing e.d.
- Bijeenkomst 1 en 2 zijn met het gehele team geweest en erna is het team gesplitst in 2 groepen. Reden hiervoor waren andere vragen/ondersteuningsbehoefte van deelnemers. Na 2 bijeenkomsten werd een groepspresentatie gegeven en daardoor ontstond ruimte om met elkaar in gesprek te gaan en ruimte te bieden voor de kwaliteit/ervaring die eenieder had/ heeft.