

Initiatief: VR & Pre-boarding

D.m.v. Virtual Reality de oriëntatie op de zorg en de intake effectiever maken. De deelnemer doorloopt virtueel een scenario, maakt keuzes en krijgt zo een beeld van de zorg. Het intake-gesprek erna over de indruk en keuzes, geeft sneller inzicht in de kandidaat.

Contact:
Info@lerenwerkenwerkenleren.nl

Doelstellingen & resultaten

Doelstellingen:

- Virtual Reality inzetten in selectieprocedure als oriëntatie op werken in de zorg.
- Intakegesprek effectiever door in te kunnen haken op virtuele beleving en keuzes van kandidaat.
- Minder belasting van locaties door

Beoogde resultaten:

- Beleving alsof je zelf deel uitmaakt van de zorg en ervaar de keuzes.
- Snelle indruk of er een match is tussen kandidaat en organisatie.
- Introductie van VR als middel

Omvang:

- 4 organisaties, c.a. 25 sollicitanten, met en zonder ervaring in de zorg.

Behaald:

- ✓ Enthousiaste reacties over inzet VR van kandidaten en HR.
- ✓ Eenvoudig in gebruik.

Niet behaald:

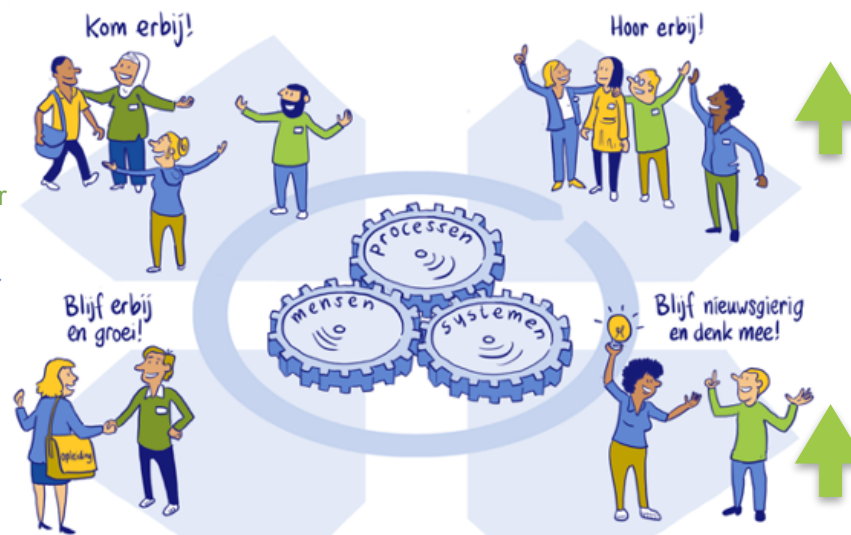
- Wel betere indruk zorg, geen selectiemiddel.

Absorptievermogen

- ✓ "Vooral interesse peilen, enthousiastmeren, bijv. op beurzen of infobijeenkomsten."
- ✓ "Snelle manier om realistische indruk te geven van de zorg, is er een match?"
- "Kans voor VR als middel om begeleiders te trainen voor minder werkdruk."
- "Kost meer tijd."

Opleidend vermogen

- ✓ "Gesprek met HR zal sneller kunnen ingaan op keuzes en wat dat zegt over de kandidaat."
- "Kans voor opleiden, trainen en examineren, meer zelfstandig, in virtuele realiteit, waardoor trainers worden ontlast."



Coördinator praktijkleren, recruiter, praktijkleercoach, opleidingsfunctionaris, praktijkconsulent (N = 7)

Ervaren ontwikkeling op vermogens

Verbindend vermogen

- ✓ "Als middel kan het mensen aanspreken die digitaal gericht zijn. Laat zien dat de zorg innovatief is."
- ✓ "In 20 minuten krijg je een beeld van hoe het kan zijn om bij ons te werken."
- "Kan het mensen afstoten die niet zo digivaardig zijn?"

Lerend vermogen

- ✓ "Goed middel voor introductie van werken in de zorg."
- ✓ "Gaf ander inzicht in perspectieven en hoe kandidaten zouden handelen in bepaalde situaties."
- ✓ "Keuzes in scenario nodigden uit tot gesprek erover erna."
- "Middel is inzetbaar als trainingstool."

Geleerde lessen

- Leuk om samen terug te kijken op situaties en in gesprek te verdiepen of gemaakte keuzes toe te lichten.
- Reacties positief, realistisch beeld van de zorg, ook minder leuke kanten laten zien, taalgebruik goed.
- Door de VR-bril creëer je een andere sfeer waardoor je andere vragen stelt en andere openingen krijgt om door te vragen.
- Ga het vooral proberen! Ontdek de mogelijkheden van nieuwe techniek door te ervaren (niet negeren, vooroordelen).
- Trots om mee te werken aan ontwikkeling en te laten zien dat we bijdragen aan innovaties in de zorg.
- Het scenario is geschikt als onderdeel van recruitmentproces, introductie in de zorg, speeddaterondes, beurzen, geen selectietool. Goed om te kijken naar: wat betekent het voor de procedure, kosten bril.
- Toegankelijker maken van scenario door via een linkje op je mobiel of pc het scenario kunnen bekijken.
- Let op de doelgroep - is deze wel of niet bekend met de zorg en wat betekent dat voor scenario.
- Laat ook andere afdelingen ervaring op doen met de VR-bril, voor evt. inzet andere doeleinden.
- Over het scenario: te snel naar heftige situatie in de zorg, er is meer om eerst nog te laten zien, minder traag, korter, vooraf bedacht door medewerkers, HR hier meer in meenemen,
- Veel mogelijkheden voor toepassingen, zoals trainingen, rondleidingen, ontspanning (cliënt), lesondersteuning.

Voorwaarden

- Denk vooraf na over ruimte waar je deelnemers de VR-bril laat ervaren.
- Houd rekening in de planning met duur scenario.
- Zorg voor begeleiding bij bril.
- Betrek iedereen die hiermee te maken heeft wb ontvangst, uitnodigingen, planning, ICT